

Копия
ОГРН 1057100337580

Утвержден протоколом
общего собрания учредителей
№ 1 от 18 марта 2005 г.

Председатель общего собрания
учредителей



БЕСПАЛОВ А.П.

УСТАВ

**Объединения работодателей
«Тульский областной Союз работодателей»**

г. Тула, 2005 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей», именуемое далее – Объединение работодателей, является региональной некоммерческой организацией, созданной в форме Союза и основанной на членстве работодателей (юридических лиц) и территориальных Объединений работодателей Тульской области, созданной на добровольной основе в целях представительства законных интересов и защиты прав своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления, а также содействия промышленной, научно-технической политике и развитию добросовестного предпринимательства.

1.2. Полное наименование Объединения работодателей: Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей».

Сокращенное наименование: ОР «ТОСР».

1.3. Правовое положение Объединения работодателей определяется Конституцией РФ, международными договорами РФ, Федеральным законом от 21.11.2002. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и иными федеральными законами, настоящим Уставом.

1.4. Деятельность Объединения работодателей осуществляется на основе принципа добровольности вступления в него и выхода из него работодателей и (или) территориальных Объединений работодателей.

1.5. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность независимо от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений, политических партий и движений, других общественных организаций (объединений).

1.6. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность основываясь на принципах равноправия его членов, самоуправления, законности и гласности. Объединение работодателей самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

1.7. Взаимодействие Объединения работодателей, профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства.

1.8. Объединение работодателей сотрудничает по вопросам своей деятельности с государственными органами власти и общественными организациями.

1.9. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность на территории Тульской области.

1.10. Объединение работодателей считается созданным как юридическое лицо с момента его государственной регистрации в соответствии с федеральным законом о государственной регистрации юридических лиц, имеет в собственности или в оперативном управлении обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, иметь самостоятельный баланс или смету.

Объединение работодателей создается без ограничения срока действия.

1.12. Объединение работодателей может осуществлять предпринимательскую деятельность постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано.

Такой деятельностью признаются приносящие прибыль производство товаров и услуг, а также приобретение и реализация ценных бумаг, имущественных и неимущественных прав, участие в хозяйственных обществах и участие в товариществах на вере в качестве вкладчика.

Объединение работодателей ведет самостоятельный учет доходов и расходов по предпринимательской деятельности.

1.12. Объединение работодателей имеет круглую печать со своим полным наименованием на русском языке, штампы и бланки со своим наименованием, а также эмблему Объединения работодателей с собственной символикой, зарегистрированную в установленном порядке.

1.13. Место нахождения Объединения работодателей – Российская Федерация, г. Тула, ул. Привокзальная, 25. Почтовый адрес Объединения работодателей – Российская Федерация, 300600, г. Тула, ул. Привокзальная, 25

II. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

2.1. Основными целями и задачами Объединения работодателей являются:

2.1.1. Развитие социального партнерства, обеспечение участия работодателей в установленном порядке в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

2.1.2. Участие от имени своих членов в деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, содействию, заключению и реализации соглашений всех уровней, разрешению коллективных трудовых споров.

2.1.3. Поддержка деловой активности, высокого социального и правового статуса, престижа работодателей во всех секторах экономики, защита прав и интересов членов Объединения работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, с профсоюзами и другими организациями работников наемного труда.

2.1.4. Выработка наиболее рациональных путей функционирования и развития предприятий и организаций в условиях рыночной экономики в целях повышения эффективности социально-экономического развития Тульской области.

2.1.5. Активизация руководителей на организацию всесторонней совместной деятельности предприятий и организаций Тульской области, образование в этой связи совместных производств, расширение кооперативных связей, материально-технической базы.

2.1.6. Участие в разработке предложений по совершенствованию законодательства в сфере финансовой, экономической и налоговой политики, а также социальному обеспечению и социальной защите в Российской Федерации и в Тульской области.

2.1.7. Разработка предложений по подготовке проектов законодательных актов и предоставление их в законодательные и исполнительные органы Российской Федерации и Тульской области.

2.1.8. Содействие развитию экономического и научно-технического сотрудничества с зарубежными странами, установлению прямых связей предприятий Тульской области с предприятиями других регионов Российской Федерации и иностранных государств.

2.1.9. Пропаганда достижений промышленности и науки, возможностей их использования в условиях рыночных отношений, распространение профессиональных знаний и накопленного опыта, организация выставок, семинаров, конференций, симпозиумов и т.п.

2.1.10. Содействие повышению деловой квалификации и профессионализма хозяйственных руководителей, предпринимателей, ученых, инженеров и других специалистов, развитию научного и делового партнерства.

2.1.11. Аккумуляция членских и других взносов для развития и совершенствования структур Объединения работодателей, материального поощрения его членов, оказания им материальной помощи.

2.1.12. Участие в реализации социальных программ, а также благотворительной деятельности.

III. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

3.1. Для реализации уставных целей и задач Объединение работодателей имеет право самостоятельно осуществлять следующие виды деятельности:

3.1.1. Формировать согласованную позицию членов Объединения работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

3.1.2. Согласовывать с другими Объединениями работодателей Тульской области, а также Объединениями работодателей других регионов России совместные позиции по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

3.1.3. Отстаивать законные интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, средствами массовой информации.

3.1.4. Выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений.

3.1.5. Направлять полномочных представителей Объединения работодателей для участия в разработке соглашений и наделять их правами на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

3.1.6. Вносить в установленном порядке предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей, участвовать в их разработке.

3.1.7. Принимать в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости населения.

3.1.8. Проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики.

3.1.9. Получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением.

3.1.10. Участвовать в избирательных компаниях в соответствии с федеральными законами и законами Тульской области о выборах; проводить в законодательных и исполнительных органах, общественных организациях политику, направленную на создание наиболее благоприятных условий для развития промышленности, предпринимательства и ускорения научно-технического прогресса.

3.1.11. Использовать принятые в международной практике формы обмена профессиональными группами, осуществлять направление членов Объединения работодателей за рубеж для участия в международных конкурсах, конференциях, симпозиумах, семинарах, выставках.

3.1.12. Сотрудничать со средствами массовой информации и научно-техническими общественными объединениями.

3.2. В целях осуществления уставной деятельности Объединение работодателей вправе осуществлять следующие виды деятельности:

3.2.1. В порядке и на условиях, установленных действующим законодательством, создавать постоянные и временные хозяйственно-организационные, сервисные, производственные и другие структуры, включая совместные и малые предприятия, ассоциации, общества, товарищества, школы бизнеса и т.п.

3.2.2. В соответствии с действующим законодательством совершать различные гражданско-правовые сделки, внешнеторговые операции, приобретать имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, выступать в качестве истца и ответчика в суде и арбитраже, открывать расчетные и иные счета, в том числе валютные, во всех видах банков.

3.2.3. Осуществлять производственно-хозяйственную деятельность, учреждать собственные и совместные фонды, свои печатные органы, заниматься рекламно-издательской деятельностью.

3.2.4. В установленном порядке организовывать независимую общественную экспертизу законопроектов, управленческих решений по вопросам развития экономики, промышленности, предпринимательства, научно-технической, налоговой, финансово-кредиторской политики, планов и программ социально-экономического развития региона и отраслей народного хозяйства, а также крупных технологических и научно-технических проектов.

3.3. Объединение работодателей имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных

внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Объединение работодателей обязано:

3.4.1. Вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями.

3.4.2. Выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Объединения работодателей.

3.4.3. Предоставлять членам Объединения работодателей информацию о заключенных соглашениях и текст этих соглашений не позднее одного месяца со дня подписания соглашений.

3.4.4. Предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у объединения работодателей информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением.

3.4.5. Осуществлять контроль за выполнением членами Объединения работодателей заключенных Объединением работодателей соглашений.

3.4.6. Содействовать выполнению членами Объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

3.4.7. Отчитываться перед членами Объединения работодателей о своей деятельности в порядке и в сроки, которые предусмотрены Уставом Объединения работодателей.

3.4.8. Оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.4.9. Исполнять иные предусмотренные Уставом Объединения работодателей обязанности.

3.5. Ответственность Объединения работодателей:

3.5.1. Объединение работодателей несет ответственность за нарушение или невыполнение заключенных им соглашений в части, касающейся обязательств Объединения работодателей, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

3.5.2. Объединение работодателей не несет ответственность по обязательствам своих членов; в т.ч. по их обязательствам, предусмотренным соглашениями, заключенными Объединением работодателей.

1У. ЧЛЕНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

4.1. Членами Объединения работодателей могут быть работодатели (юридические лица) и территориальные Объединения работодателей, осуществляющие свою деятельность на территории Тульской области.

4.2. Вступление в Объединение работодателей и выход из него членов Объединения работодателей осуществляется на принципе добровольности.

4.3. Прием в члены Объединения работодателей производится Президиумом Объединения работодателей на основе письменного заявления работодателя (юридического лица), территориального Объединения работодателей и решения правомочного органа юридического лица.

Работодатели, которым Президиумом Объединения работодателей отказано в приеме в члены Объединения работодателей, имеют право обжаловать это решение на общем собрании, подав письменное заявление в Дирекцию Объединения работодателей в адрес общего собрания.

4.4. Вступающие в члены Объединения работодателей должны быть ознакомлены с Уставом Объединения работодателей до подачи ими письменного заявления о приеме в члены Объединения работодателей.

4.5. Члены Объединения работодателей имеют равные права и несут равные обязанности.

4.6. Члены Объединения работодателей имеют право:

4.6.1. Участвовать в формировании органов управления и контроля Объединения работодателей в порядке, определенном Уставом Объединения работодателей, и быть избранными в органы управления и контроля Объединения работодателей.

4.6.2. Вносить на рассмотрение органов управления и контроля Объединения работодателей предложения, касающиеся деятельности Объединения работодателей, его президиума, комиссий, семинаров; участвовать в рассмотрении предложений, а также в принятии соответствующих решений по этим предложениям в порядке, определяемом Уставом Объединения работодателей.

4.6.3. Участвовать во всех проводимых Объединением работодателей мероприятиях.

4.6.4. Участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением работодателей соглашений.

4.6.5. Получать информацию о деятельности Объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений.

4.6.6. Обращаться в соответствующие органы управления Объединения работодателей за оказанием социальной и правовой защиты и помощи.

4.6.7. Участвовать в обсуждении любого вопроса, касающегося прав и обязанностей членов Объединения работодателей.

4.6.8. Свободно выходить из членов Объединения работодателей на основании поданного заявления (письма, решения собрания коллектива и т.п.).

4.6.9. Иные права в соответствии с действующим законодательством и уставом Объединения работодателей.

4.7. Члены Объединения работодателей обязаны:

4.7.1. Выполнять требования Устава и внутренних документов Объединения работодателей.

4.7.2. Соблюдать условия соглашений, заключенных Объединением работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями.

4.7.3. Выполнять решения органов управления Объединения работодателей.

4.7.4. Активно участвовать в достижении целей и осуществлении задач Объединения работодателей.

4.7.5. Вносить вступительные, членские и иные взносы в размерах и сроки установленные Президиумом Объединения работодателей;

4.7.6. Своевременно предоставлять необходимые материалы (справочные, информационные и прочие данные), а также отчеты о выполнении областных соглашений по запросам Дирекции Объединения работодателей.

4.7.7. Безвозмездно, исходя из своих возможностей, оказывать при необходимости разовую организационно-техническую помощь Дирекции Объединения работодателей в разрешении проблем, возникающих при решении задач, стоящих перед ней.

4.8. Нарушение или невыполнение членом Объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными Объединением работодателей, влечет за собой ответственность в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и указанными соглашениями.

4.9. Прекращение работодателем своего членства в Объединении работодателей не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в указанном Объединении.

4.10. Работодатель, вступивший в Объединение работодателей в период действия соглашений, заключенных этим Объединением, несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и указанными соглашениями.

4.11. Члены Объединения работодателей могут быть исключены из Объединения работодателей за нарушение положений его Устава, внутренних документов, совершение действий, противоречащих законодательству Российской Федерации, а также за:

4.11.1. Неуплату вступительного взноса в течение трех месяцев после даты установленного срока уплаты и членских взносов в течение года уплаты.

4.11.2. Неявку на общие собрания членов Объединения работодателей без уважительных причин в течение года.

4.12. Вопрос исключения из Объединения работодателей рассматривается на Президиуме Объединения работодателей в присутствии исключаемого члена Объединения работодателей, о чем он уведомляется письменно Дирекцией Объединения работодателей за две недели до дня заседания Президиума Объединения работодателей.

В случае неявки без уважительной причины, о чем исключаемый член Объединения работодателей должен представить обоснованное объяснение в Дирекцию Объединению работодателей не более чем за три дня до дня заседания Президиума Объединения работодателей, вопрос об исключении из членов Объединения работодателей рассматривается Президиумом Объединения работодателей заочно, т.е. без присутствия исключаемого члена Объединения работодателей.

4.13. Исключенные члены Объединения работодателей имеют право обжаловать это решение на общем собрании, подав письменное заявление в Дирекцию Объединения работодателей в адрес общего собрания.

4.14. Члены Объединения работодателей, прекратившие деятельность работодателя, подлежат исключению из членов Объединения работодателей Президиумом Объединения работодателей.

Руководители предприятий, организация, а также председатели (президенты) территориальных Объединений работодателей освобожденные от занимаемых должностей по любым причинам (переизбрание, выход на пенсию и т.п.) подлежат исключению из членов Объединения работодателей, Президиумом Объединения работодателей.

Членство в Объединении работодателей ранее возглавляемых ими предприятий, организаций, территориальных Объединений работодателей сохраняется в лице их новых руководителей или председателей (президентов) по решению правомочных органов этих предприятий, организаций, территориальных Объединений работодателей.

4.15. Вышедшему на пенсию члену Объединения работодателей (руководителю предприятия, организации или председателю (президенту) территориального Объединения работодателей) на основании решения общего собрания может быть присвоено звание «Почетный член Объединения работодателей», «Почетный член Президиума Объединения работодателей».

Правовой статус Почетных членов Объединения работодателей и Почетных членов Президиума Объединения работодателей определяется отдельными Положениями «О почетном члене Объединения работодателей» и «О почетном члене Президиума Объединения работодателей», утверждаемыми общим собранием.

У. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

5.1. Органами управления Объединения работодателей являются:

- общее собрание;
- президиум;
- президент.

5.2. Высшим органом Объединения работодателей является общее собрание членов Объединения работодателей (далее по тексту - общее собрание). Исполнительным единоличным органом управления Объединения работодателей является Президент Объединения работодателей.

Постоянно действующим коллегиальным органом управления Объединения работодателей является Президиум Объединения работодателей.

Контрольным органом Объединения работодателей является ревизионная комиссия Объединения работодателей.

Постоянно действующим рабочим органом Объединения работодателей является Дирекция Объединения работодателей.

5.3. Общее собрание созывается не реже одного раза в квартал Президиумом Объединения работодателей. Внеочередное общее собрание может быть созвано по требованию более одной трети членов Объединения работодателей или ревизионной комиссией Объединения работодателей. Обязательным является проведение в 1 квартале очередного общего собрания, рассматривающего и утверждающего результаты деятельности Объединения работодателей за предыдущий год.

О созыве общего собрания члены Объединения работодателей уведомляются Дирекцией Объединения работодателей не позднее, чем за две недели до даты проведения общего собрания.

5.4. Общее собрание полномочно принимать решения по любым вопросам деятельности Объединения работодателей и эти решения обязательны для исполнения органами управления Объединения работодателей, а также всеми членами Объединения работодателей.

5.5. К компетенции общего собрания относится:

5.5.1. Утверждение Устава Объединения работодателей и внесение в него изменений и дополнений.

5.5.2. Утверждение внутренних нормативных документов Объединения работодателей: «Положения о ревизионной комиссии Объединения работодателей», «Положения о Дирекции Объединения работодателей», «Положения о Почетном члене Объединения работодателей», «Положения о Почетном члене Президиума Объединения работодателей».

5.5.3. Утверждение «Положения о Фонде социальной поддержки».

5.5.4. Определение приоритетных направлений деятельности Объединения работодателей; принципов формирования и использования имущества.

5.5.5. Определение численного состава Президиума, ревизионной комиссии Объединения работодателей, избрание и досрочное прекращение их полномочий.

5.5.6. Избрание и досрочное прекращение полномочий Президента Объединения работодателей.

5.5.7. Рассмотрение отчетов президента, президиума Объединения работодателей.

5.5.8. Утверждение отчетов ревизионной комиссии Объединения работодателей.

5.5.9. Утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса Объединения работодателей.

5.5.10. Участие в других организациях (союзах, ассоциациях и т.п.).

5.5.11. Рассмотрение заявлений работодателей в случаях несогласия их с решениями Президиума Объединения работодателей в отказе в приеме в члены или с исключением из членов Объединения работодателей.

5.5.12. Принятие решения о присвоении статуса Почетного члена Объединения работодателей на основании «Положения о Почетном члене Объединения работодателей», а также о присвоении статуса Почетный член Президиума Объединения работодателей на основании «Положения о Почетном члене Президиума Объединения работодателей».

5.5.13. Принятие решений о реорганизации, ликвидации Объединения работодателей.

5.5.14. Решает иные вопросы деятельности Объединения работодателей.

5.6. Общее собрание членов Объединения работодателей правомочно, если на указанном собрании присутствует более половины членов Объединения работодателей.

5.7. Каждый член Объединения работодателей имеет на общем собрании один голос. При равенстве голосов голос председателя общего собрания является решающим.

5.8. Голосование по вопросу избрания Президиума и Ревизионной комиссии Объединения работодателей осуществляется по каждому кандидату отдельно.

5.9. Вопросы, предусмотренные подпунктами 5.5.1, 5.5.2, 5.5.3, 5.5.4, 5.5.5, 5.5.6 и 5.5.13 пункта 5.5. относятся к исключительной компетенции общего собрания.

Решение общего собрания по вопросам исключительной компетенции общего собрания принимается квалифицированным большинством голосов (2/3 голосов присутствующих на общем собрании) членов Объединения работодателей открытым голосованием.

5.10. По всем другим вопросам общее собрание открытым голосованием принимает решения простым большинством голосов членов Объединения работодателей, присутствующих на общем собрании.

5.11. Председательствует на общем собрании Президент Объединения работодателей, а в его отсутствие один из Вице-президентов Объединения работодателей по поручению Президента Объединения работодателей.

5.12. Подготовку и проведение общего собрания обеспечивает Дирекция Объединения работодателей. Решения общего собрания оформляются Дирекцией Объединения работодателей протоколом, который подписывает Президент Объединения работодателей, а при его отсутствии на общем собрании председательствующий на общем собрании.

5.13. Президиум Объединения работодателей избирается общим собранием из членов Объединения работодателей сроком на 5 лет. Президиум Объединения работодателей подотчетен общему собранию.

5.14. Кандидатуры в члены Президиума Объединения работодателей могут выдвигаться индивидуально членом или группой членов Объединения работодателей непосредственно на общем собрании или предварительно в Президиум Объединения работодателей через Дирекцию Объединения работодателей не более чем за 5 дней до дня выборов Президиума Объединения работодателей.

5.15. Избранными в члены Президиума Объединения работодателей, в количестве утвержденным общим собранием, считаются кандидаты в члены Президиума Объединения работодателей, набравшие наибольшее количество голосов. Члены Президиума Объединения работодателей работают на общественной основе и вознаграждение им не выплачивается.

5.16. Лица, избранные в Президиум Объединения работодателей, могут быть переизбраны в него неограниченное число раз.

5.17. Президент Объединения работодателей является членом Президиума Объединения работодателей.

5.18. Президиум Объединения работодателей:

5.18.1. Действует в период между общими собраниями от имени Объединения работодателей и принимает решения по всем вопросам, не входящим в компетенцию общего собрания.

5.18.2. В установленном законодательством порядке через своих представителей сотрудничает с Правительством РФ, органами власти всех уровней, государственными учреждениями, профсоюзами, общественными и другими организациями по основным вопросам деятельности Объединения работодателей социально-экономического характера, рассматривает и дает согласие на подписание соглашений и договоров о сотрудничестве Президенту Объединения работодателей.

5.18.3. Формирует и вносит на рассмотрение общего собрания предложения по основным направлениям деятельности Объединения работодателей.

5.18.4. Утверждает финансовый план и (или) сметы расходов Объединения работодателей и внесение в него изменений.

5.18.5. Принимает решение о созыве Общего собрания членов Объединения работодателей.

5.18.6. Принимает решение о форме, сроках и размере уплаты вступительных взносов, членских и дополнительных взносов для обеспечения деятельности Объединения работодателей (проведение общих

собраний и семинаров, информационное обеспечение, обеспечение деятельности Дирекции Объединения работодателей и т.п.).

5.18.7. Рассматривает и утверждает долгосрочные и целевые программы, планы деятельности Объединения работодателей и определяет источники их финансирования.

5.18.8. По представлению президента Объединения работодателей избирает его Вице-президентов из числа членов Президиума Объединения работодателей и на срок полномочий Президиума Объединения работодателей.

5.18.9. По представлению Президента Объединения работодателей утверждает кандидатуру на должность директора Дирекции Объединения работодателей, а также принимает решение об освобождении директора Дирекции Объединения работодателей от занимаемой должности при необходимости.

5.18.10. По представлению Президента Объединения работодателей рассматривает и при согласии утверждает членов Объединения работодателей полномочными представителями Объединения работодателей в областную трехстороннюю комиссию на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению трехсторонних соглашений, участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров, а также координатора от Объединения работодателей в трехстороннюю комиссию.

5.18.11. Рассматривает проект трехстороннего соглашения между администрацией области, профсоюзами и Объединением работодателей, вносит предложения и замечания в этот проект и принимает решение об условиях подписания трехсторонних соглашений Президентом Объединения работодателей;

5.18.12. Оказывает помощь промышленникам и предпринимателям при создании ими отраслевых и территориальных Объединений работодателей в городах и районах Тульской области в случаях и порядке предусмотренном действующим законодательством.

5.18.13. Утверждает структуру, штатное расписание Дирекции Объединения работодателей, годовой фонд оплаты труда и затраты на ее обслуживание, содержание и выполнение задач, определенных Уставом.

5.18.14. От имени Объединения работодателей осуществляет права собственника средств и имущества Объединения работодателей.

5.18.15. Своим решением предоставляет Президенту право распоряжаться единолично средствами и имуществом Объединения работодателей, в пределах финансового плана и (или) сметы расходов, утвержденного Президиумом Объединения работодателей, для обеспечения выполнения целей и задач, стоящих перед Объединением работодателей.

5.18.16. От имени Объединения работодателей представляет депутатам Государственной, областной, городской дум предложения по решению проблем, возникающих у большинства предприятий и организаций, на законодательном уровне.

5.18.17. От имени Объединения работодателей вносит предложения в органы государственной власти и управления по проектам законодательных актов и управленческих решений, затрагивающих интересы промышленности, науки и предпринимательства.

5.18.18. Принимает решения о создании средств массовой информации.

5.18.19. Утверждает смету расходования средств «Фонда социальной поддержки».

5.18.20. Решает другие необходимые вопросы, связанные с деятельностью Объединения работодателей и не входящие в компетенцию общего собрания.

5.19. Президиум возглавляет Президент Объединения работодателей.

5.20. Заседания Президиума Объединения работодателей проводятся по необходимости, но не реже одного раза в месяц.

Председательствует на заседаниях Президиума Объединения работодателей Президент Объединения работодателей, а в его отсутствие один из Вице-президентов Объединения работодателей по поручению Президента Объединения работодателей.

5.21. Президиум Объединения работодателей созывается Дирекцией Объединения работодателей по поручению Президента Объединения работодателей или по требованию члена Президиума Объединения работодателей.

5.22. Заседание Президиума Объединения работодателей правомочно, если на указанном заседании присутствует более половины членов Президиума Объединения работодателей.

5.23. Решение по вопросам, рассматриваемым на заседании Президиума Объединения работодателей, принимаются открытым голосованием простым большинством голосов членов Президиума Объединения работодателей присутствующих на заседании.

Каждый член Президиума Объединения работодателей на заседании имеет один голос. При равенстве голосов голос Президента Объединения работодателей является решающим.

5.24. Члены Президиума Объединения работодателей, регулярно не принимающие участия в заседаниях Президиума Объединения работодателей, не выполняющие решений принятых общим собранием или Президиумом Объединения работодателей могут быть исключены из состава Президиума Объединения работодателей решением общего собрания.

5.25. Решения Президиума обязательны для исполнения Президентом, членами Президиума, органами и членами Объединения работодателей.

5.26. Решения Президиума Объединения работодателей оформляются протоколом Дирекцией Объединения работодателей, который подписывает Президент Объединения работодателей.

5.27. Президент Объединения работодателей избирается общим собранием из членов Объединения работодателей сроком на 5 лет. Президент Объединения работодателей подотчетен общему собранию, работает на общественной основе и вознаграждение ему не выплачивается.

5.28. Кандидатура в Президенты Объединения работодателей может выдвигаться, как группой членов Объединения работодателей, так и индивидуально членом Объединения работодателей, непосредственно на общем собрании или предварительно в Президиум Объединения работодателей через Дирекцию Объединения работодателей.

5.29. Президент Объединения работодателей в своей деятельности руководствуется Уставом Объединения работодателей, решениями общего собрания и Президиума Объединения работодателей, действующим законодательством Российской Федерации.

5.30. Президент Объединения работодателей:

5.30.1. Осуществляет текущее руководство деятельностью Объединения работодателей.

5.30.2. Организует работу Президиума Объединения работодателей и руководит его работой.

5.30.3. Направляет и координирует деятельность Дирекции Объединения работодателей по реализации решений общего собрания и Президиума Объединения, по работе с членами Объединения работодателей, взаимодействию с государственными и общественными организациями.

5.30.4. Без доверенности действует от имени Объединения работодателей в отношениях с членами Объединения работодателей, а также со всеми иными третьими лицами, государственными и муниципальными органами, организациями и учреждениями.

5.30.5. Созывает общие собрания членов Объединения работодателей и заседания Президиума Объединения работодателей.

5.30.6. Председательствует на заседаниях Президиума и общих собраниях членов Объединения работодателей.

5.30.7. Обеспечивает исполнение решений Общего собрания членами Объединения работодателей и контролирует исполнение решений Президиума Объединения работодателей.

5.30.8. Утверждает внутренние документы Объединения работодателей.

5.30.9. Подбирает кандидатуру на должность директора Дирекции Объединения работодателей и представляет на утверждение Президиуму Объединения работодателей.

5.30.10. Согласовывает структуру и штатное расписание дирекции Объединения работодателей.

5.30.11. Распоряжается средствами и имуществом Объединения работодателей в пределах полномочий, представленных ему решением Президиума Объединения работодателей.

5.30.12. Выдает доверенность директору Дирекции Объединения работодателей на право пользования средствами и имуществом Объединения работодателей для обеспечения деятельности Объединения работодателей.

5.30.13. Образуется временные комитеты, комиссии и рабочие группы по отдельным вопросам деятельности Объединения работодателей.

5.30.14. Подписывает договоры, соглашения, финансовые и другие документы связанные с финансово-хозяйственной деятельностью

Объединения работодателей без согласования с Президиумом Объединения работодателей, а прочие договора и соглашения по согласованию с Президиумом Объединения работодателей.

5.30.15. Принимает решения по всем иным вопросам, связанным с деятельностью Объединения работодателей, и не входящим в компетенцию общего собрания членов Объединения работодателей и Президиума Объединения работодателей.

5.31. Вице-президенты:

- отвечают за сферу деятельности Объединения работодателей порученную Президентом Объединения работодателей, действуют без доверенности;

- во время отсутствия Президента Объединения работодателей его обязанности исполняет по его поручению один из вице-президентов.

Вице-президенты работают на общественной основе и вознаграждение им не выплачивается.

5.32. Для осуществления контроля за финансовой деятельностью Объединения работодателей общим собранием избирается Ревизионная комиссия сроком на 5 лет.

5.33. В Ревизионную комиссию избираются только члены Объединения работодателей.

5.34. Кандидатуры в члены ревизионной комиссии могут выдвигаться индивидуально членом или группой членов Объединения работодателей непосредственно на общем собрании или предварительно в Президиум Объединения работодателей через Дирекцию Объединения работодателей не более чем за 5 дней до дня выборов ревизионной комиссии.

5.35. Компетенция Ревизионной комиссии Объединения работодателей, а также порядок действия этой комиссии, определяется «Положением о ревизионной комиссии Объединения работодателей», утверждаемой общим собранием.

5.36. Проверка финансово-хозяйственной деятельности Объединения работодателей осуществляется по итогам деятельности Объединения работодателей за год, а также во всякое время по инициативе Ревизионной комиссии, решению Общего собрания, Президиума Объединения работодателей или по требованию более чем 10% членов Объединения работодателей. О результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности Объединения работодателей ревизионная комиссия отчитывается, на следующем после проверки, очередном общем собрании.

5.37. По требованию ревизионной комиссии Объединения работодателей Президент, Президиум и дирекция Объединения работодателей обязаны обеспечить представление этой комиссии документы о финансово-хозяйственной деятельности.

5.38. Члены ревизионной комиссии Объединения работодателей не могут одновременно являться членами Президиума Объединения работодателей, а также занимать другие посты в органах Объединения работодателей.

5.39. Ревизионная комиссия Объединения работодателей отчитывается о своей работе общему собранию.

5.40. Члены ревизионной комиссии Объединения работодателей могут принимать участие в заседаниях Президиума Объединения работодателей с правом совещательного голоса.

5.41. Члены ревизионной комиссии Объединения работодателей работают на общественной основе и вознаграждение им не выплачивается.

У1. ИМУЩЕСТВО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИСТОЧНИКИ ЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

6.1. Объединение работодателей может иметь в собственности или в оперативном управлении здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество, а также иметь в собственном или бессрочном пользовании земельные участки.

Объединение работодателей отвечает по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое по законодательству РФ может быть обращено взыскание.

6.2. Члены Объединения работодателей при выходе из Объединения работодателей не сохраняют прав на переданное ими в собственность объединению работодателей имущество, в том числе на членские и иные взносы.

6.3. Объединение работодателей отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Члены Объединения работодателей не отвечают своим имуществом по обязательствам Объединения работодателей.

6.4. Источниками формирования имущества Объединения работодателей в денежной и иных формах являются:

6.4.1. Вступительные и членские взносы, размер которых устанавливается Президиумом Объединения работодателей.

6.4.2. Имущество, приобретенное Объединением работодателей для осуществления целей и задач, предусмотренных его Уставом.

6.4.3. Добровольные имущественные взносы и пожертвования.

6.4.4. Выручка от реализации товаров и услуг.

6.4.5. Доходы, получаемые от собственной некоммерческой деятельности.

6.4.6. Доходы полученные от использования имущества, принадлежащего Объединению работодателей.

6.5. Собственностью Объединения работодателей являются созданные им, приобретенные или переданные гражданами, государственными, общественными, акционерными, кооперативными и частными предприятиями (организациями), фондами, ассоциациями, международными и региональными организациями здания, объекты социально-культурного

назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество.

6.6. Собственником имущества Объединения работодателей является Объединение в целом. Имущество Объединения работодателей не может перераспределяться между членами Объединения работодателей. Права собственника от имени Объединения работодателей осуществляет Президиум Объединения работодателей.

6.7. Объединение работодателей осуществляет владение, пользование и распоряжение принадлежащим ему имуществом для выполнения задач и целей, определенных Уставом Объединения работодателей.

6.8. Распоряжение имуществом Объединения работодателей, а также совершение иных сделок с имуществом Объединения работодателей осуществляется Президентом Объединения работодателей в соответствии с финансовым планом и (или) сметой расходов, утвержденным Президиумом Объединения работодателей.

6.9. В финансовом плане и (или) смете расходов Президиумом Объединения работодателей может быть предусмотрено право Президента Объединения работодателей на совершение от имени Объединения работодателей сделок в пределах определенной суммы.

6.10. Полученная Объединением работодателей прибыль не подлежит распределению между членами Объединения работодателей и используется только на уставные цели и задачи Объединения работодателей, но может использоваться и на благотворительные цели.

6.11. Объединение работодателей формирует «Фонд социальной поддержки», не являющийся юридическим лицом, для оказания материальной помощи, предоставления социальных льгот, выплаты именных стипендий и т.п.

Правовой статус «Фонда социальной поддержки» регламентируется отдельным положением, утверждаемым Президиумом Объединения работодателей. Смета расходования средств «Фонда социальной поддержки» утверждается Президиумом Объединения работодателей.

УП. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ЛИКВИДАЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

7.1. Деятельность Объединения работодателей может быть прекращена путем реорганизации (слияния, присоединения, разделения) или ликвидации при принятии соответствующего решения общим собранием Объединения работодателей. Реорганизация, ликвидация Объединения работодателей может быть осуществлена на основании и в порядке предусмотренном Гражданским кодексом, Федеральными законами от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», от 27.11.2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и другими федеральными законами.

7.2. При прекращении деятельности Объединения работодателей, оставшиеся после расчетов с кредиторами средства и имущество

Объединения работодателей направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

7.3. При ликвидации Объединения работодателей все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу штатных работников дирекции Объединения работодателей) передаются в соответствии с законодательством в архивные учреждения Российской Федерации.

7.4. Организационные, технические, юридические и оформительские вопросы по реорганизации, ликвидации Объединения работодателей решает Дирекция Объединения работодателей.

УШ. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Объединение работодателей ведет бухгалтерский учет и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8.2. Объединение работодателей предоставляет информацию о своей деятельности органам государственной статистики и налоговым органам, учредителям и иным лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Объединения работодателей.

8.3. Размеры и структура доходов Объединения работодателей, а также сведения о размерах и составе имущества Объединения работодателей, о ее расходах, численности и составе работников, об оплате их труда, об использовании безвозмездного труда граждан в деятельности Объединения работодателей не могут являться коммерческой тайной.

8.4. Объединение работодателей в случае нарушения требований Федеральных законов от 27.11.2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и от 12.01.1966 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.